



HYPERION LBC

Conseil en éthique, ingénierie et maîtrise des risques

- Ingénierie et Management -

OPTIMISER LE MANAGEMENT DE VOTRE PROJET

PRINCIPES

Le professionnalisme : chacun doit non seulement maîtriser le domaine pour lequel il a été recruté dans ce projet (que ce soit à temps partiel ou à temps plein) mais faire le nécessaire pour progresser en permanence et élargir le champ de ses connaissances et pratiques.

Le partage de l'information : la sécurité et l'efficacité du projet reposent fondamentalement sur le partage de l'information utile en temps utile, à l'ensemble des acteurs et à l'acheminement jusqu'aux acteurs spécifiques des informations spécifiques dont ils ont besoin sans que nécessairement les autres membres du projet en aient besoin.

L'esprit d'équipe et de projet commun.

Tenir compte des personnalités. **Avoir des valeurs connues et partagées.**

Créer progressivement une compétence collective, et un esprit collectif.

Avoir un bon système de pilotage (capteurs, présentation de l'info, actionneurs). Définir des indicateurs de pilotage et de risque.

Anticiper ce qui peut l'être.

La mesure permanente de **l'impact budgétaire, calendaire et humain des décisions et des événements**. La **maîtrise des risques** et de leur évolution.

La gestion rigoureuse et permanente des **interfaces**.

Documenter et tracer les décisions importantes.

Savoir agir vite. Ne pas confondre vitesse et précipitation.

L'alignement de l'organisation et des processus sur les objectifs du projet.

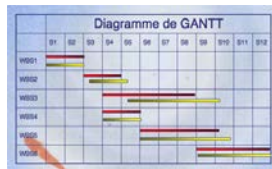
Se préparer aux crises. En tirer les enseignements.

S'intéresser aux autres. **Faire circuler quelque chose qui ressemble à l'amitié, sans que cela dégénère en copinage.**

Exercer l'autorité mais traiter l'autre comme un égal. **S'effacer derrière la fonction.**

Le chef de projet ne fait pas tout, mais il ne fait pas rien non plus. **Juste dosage de l'action** (permet d'entraîner, de convaincre, de comprendre, de savoir ce qui se passe).

Les impératifs de Fayol : **anticiper/planifier/coordonner/commander/contrôler.**



LE TRAVAIL EN EQUIPE

Le travail en équipe ne relève pas nécessairement du mode « projet », qui répond à des critères bien spécifiques : un projet a un début et une fin, des objectifs et des moyens (souvent mis à disposition par des centres de moyens ou de compétences), des règles de

Hyperion LBC SAS au capital de 5000€ -n° SIRET : 812.161.180.00011
8, chemin de la Resquillette- 13770 VENELLES- tél. 06 61 55 07 57

www.hyperionlbc.com - Mail : contact@hyperionlbc.com

Ce document est la propriété exclusive d'Hyperion LBC et ne peut être reproduit ou modifié sans l'accord express préalable de l'auteur, Laurent BARTHELEMY

fonctionnement qui lui sont propres, et un responsable particulier.

Le fonctionnement courant des entités, notamment le management d'unités de profit ou de moyens, d'entreprises, etc. est un mode permanent qui répond à une logique cyclique (cycles annuels) ou de développement (souvent organique) et n'est donc pas un mode projet. Le travail en équipe est là aussi nécessaire.

Montrer la direction, garder le cap. Attache ta charrue à une étoile.

Savoir détecter et écouter **les « signaux faibles »** annonciateurs de dangers, d'opportunités, de dysfonctionnements, de gisements de progrès.

La bonne personne à la bonne place au bon moment.

Etre **adaptatif**.

Construire la résilience du projet (sa capacité à encaisser les coups et à reprendre le cap).

Piloter par les jalons.

Poser des questions précises, obtenir des réponses précises.

Team Management System : conseiller/Innover/Promouvoir/Développer/Organiser/Produire/Inspecter/Maintenir.



Hyperion LBC SAS au capital de 5000€ -n° SIRET : 812.161.180.00011
8, chemin de la Resquillette- 13770 VENELLES- tél. 06 61 55 07 57

www.hyperionlbc.com - Mail : contact@hyperionlbc.com

Ce document est la propriété exclusive d'Hyperion LBC et ne peut être reproduit ou modifié sans l'accord express préalable de l'auteur, Laurent BARTHELEMY